



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้คณาจารย์ นักศึกษา บุคลากรสภาสถาบัน ผู้บริหารสถาบัน และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“กรรมการสภาสถาบัน” หมายความว่า กรรมการสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

“ผู้บริหาร” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน รวมถึงบุคลากรของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัย และ คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

.....

ข้อ ๕ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ จรรยาบรรณขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีดังนี้

- (๑) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของสถาบัน
- (๒) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของสถาบัน
- (๙) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๗ ให้สถาบันเผยแพร่จรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ต่อประชาคมของสถาบันและต่อสาธารณะ

ข้อ ๘ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภาสถาบัน และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจรรยาบรรณสามารถชี้แจง และแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาสถาบันได้

หมวด ๒  
จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑  
จริยธรรมของนายกสภาสถาบัน

.....

- ข้อ ๙ จริยธรรมของนายกสภาสถาบัน มีดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเป็นกลาง
  - (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
  - (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
  - (๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาสถาบัน
  - (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
  - (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการสภาสถาบัน

.....

- ข้อ ๑๐ จริยธรรมของกรรมการสภาสถาบัน มีดังต่อไปนี้
- (๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
  - (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
  - (๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภาสถาบัน
  - (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
  - (๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

โดยเคร่งครัด

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

.....

- ข้อ ๑๑ จริยธรรมของผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้
- (๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
  - (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน แล้วแต่กรณี รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
  - (๓) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันและนักศึกษา
  - (๔) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
  - (๕) บริหารงานบุคคลในสถาบันหรือส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

- (๖) บริหารทรัพย์สินของสถาบันหรือของส่วนงาน อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๗) ดำเนินการพัฒนาสถาบันหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๘) ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๙) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้
- (๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๓) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

#### ส่วนที่ ๔

#### จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

.....

ข้อ ๑๒ จรรยาบรรณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบัน และส่วนงาน มติสภาสถาบัน มติคณะกรรมการบริหารสถาบัน และมติของส่วนงาน รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๘) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๙) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๑๐) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๑) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบัน

#### หมวด ๓

#### กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้

.....

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ ตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ และหลักธรรมาภิบาลตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหากพบการละเมิดหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเป็นหลักทรัพย์บาลและจริยธรรมของนายกสภาสถาบัน  
กรรมการสภาสถาบัน อธิการบดี ให้ตรวจสอบและรายงานสภาสถาบันเพื่อทราบ และพิจารณา  
ตามความเหมาะสม

(๒) กรณีเป็นหลักทรัพย์บาลและจริยธรรมของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถาบัน ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของสถาบัน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง