

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาอนุมัติออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงาน  
ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ...

ขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีเสนอ

คำชี้แจง

ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แก้ไขข้อความภาษาอังกฤษในข้อ ๔ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ จากเดิมเป็นดังนี้ “ข้อ ๔ ข้อตกลงการบริหารงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีกำหนดโดยให้รวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด (Key performance Indicator : KPI)
- (๒) สมรรถนะเชิงการจัดการ (Managerial Competency)
- (๓) การเสริมสร้างคุณค่าหลักขององค์กร” (core Value)

เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการประเมินผลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ปรับเปลี่ยนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จาก KPI (Key performance Indicator) เป็น OKR (Objective and Key Results)

ทั้งนี้ OKRs มีความหมาย ดังนี้

O (Objective) หมายถึง วัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย หรือจุดหมายปลายทาง ที่บุคคลหรือองค์กรต้องการจะบรรลุผลความสำเร็จตามที่กำหนดไว้

KRs (Key Results) หมายถึง กลยุทธ์ หรือวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติ ที่จะนำไปสู่การบรรลุผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย หรือจุดหมายปลายทางที่กำหนดไว้ ซึ่งต้องวัดผลความสำเร็จได้อย่างชัดเจน

ดังนั้น OKRs จึงหมายถึง การกำหนดความต้องการ (วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / จุดหมายปลายทาง) ของบุคคลหรือองค์กร และต้องมี กลยุทธ์ / วิธีการ / แนวทางปฏิบัติ เพื่อช่วยให้บุคคลหรือ องค์กรบรรลุผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / จุดหมายปลายทางที่กำหนดไว้ ซึ่งต้องวัดผลความสำเร็จ ได้อย่างชัดเจน

### การพิจารณากลับกรอง

ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาร่วมกันและมีความเห็นให้แก้ไขข้อความภาษาอังกฤษในข้อ ๘ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังกล่าว เพื่อให้ สอดคล้องกับระบบการประเมินผลของสถาบันรูปแบบใหม่ ที่ใช้ในการประเมินผลกับหัวหน้าส่วนงาน ภายในสถาบันและแผนการบริหารงานของอธิการบดี ๕ ปี ซึ่งจะเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของ สถาบันให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยสถาบันได้มีการปฏิรูปองค์กรโดยผู้เชี่ยวชาญจาก ประเทศญี่ปุ่นที่มาช่วยวิเคราะห์สถานการณ์การบรรลุเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน จึงมีการ ปรับเปลี่ยนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน จาก KPI (Key performance Indicator) เป็น OKR (Objective and Key Results) โดยเริ่มใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

และมีมติ ดังนี้

- ๑) ให้ความเห็นชอบในการเสนอขอแก้ไขข้อ ๘ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผล การบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยตัดข้อความภาษาอังกฤษออก ทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้
  - (๑) ผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด
  - (๒) สมรรถนะเชิงการจัดการ
  - (๓) การเสริมสร้างคุณค่าหลักขององค์กร”

มติที่ประชุม อนุมัติออกข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... ตามที่เสนอ

ลงชื่อ .....

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน

เลขานุการสภาสถาบัน