

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอสอนพิจารณา (ร่าง) นโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่ต้องการในอนาคต และกำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี

ขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. (ร่าง) นโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่ต้องการในอนาคต

๒. (ร่าง) กำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ตามที่คณะกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) มีมติให้นำเสนอ

โดยมีรายละเอียดดังนี้

สืบเนื่องจากที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของ สจล. เพื่อไปพิจารณาร่างนโยบายและทิศทางของ สจล. ที่ต้องการในอนาคต เสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบันพิจารณาและให้ความเห็นก่อนนำเสนอแนะนโยบายและทิศทางฯ ดังกล่าว ไปดำเนินการสรรหาอธิการบดีต่อไป นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาร่างนโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ที่ต้องการในอนาคต พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี และมีมติมอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ดำเนินการเวียนแจ้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของ สจล. (ตามหนังสือ ที่ อว ๓/๐๑๓ / ๐๔๖ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอสอนพิจารณา (ร่าง) นโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) และ (ร่าง) แนวทางในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี) เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุมสภาสถาบัน ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมีมติให้นำเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน และเลขานุการสภาสถาบัน ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ขอสอนที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. (ร่าง) นโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่ต้องการในอนาคต

๒. (ร่าง) กำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี

ในการนี้ เลขานุการสภาสถาบันได้เชิญ นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานอนุกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของ สจล. และเชิญรองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน และผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของ สจล. นำเสนอ (ร่าง) นโยบายและทิศทางของ สจล. ที่ต้องการในอนาคตต่อที่ประชุมสภาสถาบัน โดยมีข้อสรุปดังนี้

๑) นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานคณะอนุกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) นำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบัน ดังนี้

ตามที่สภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีข้อเสนอในการพิจารณากำหนดนโยบายและทิศทางของ สจล. ที่ต้องการในอนาคต และมีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) โดยคณะอนุกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของ สจล. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากำหนดนโยบายและทิศทางของ สจล. และได้้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสภาสถาบันครั้งดังกล่าวมาประกอบในการ (ร่าง) นโยบายและทิศทางของ สจล. ในภาพรวม และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ของสถาบัน คือ “เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑ ใน ๑๐ ของภูมิภาคอาเซียน ในปี ค.ศ. ๒๐๒๐” โดยมุ่งเน้นแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) การสร้างความสมดุลระหว่างวิสัยทัศน์และบริบทในการพัฒนาประเทศ

มุ่งเน้นการวางแผนพัฒนาสถาบันให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทหรือสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย/วิสัยทัศน์ที่กำหนด และตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ การคำนึงถึงความสมดุลในสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสิ่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นความยั่งยืนที่จะต้องดำเนินการให้ครบถ้วน

(๒) สานต่อภารกิจในบริบทที่เปลี่ยนแปลง

สานต่อภารกิจเดิมให้มีความต่อเนื่อง ตามที่ สจล. ได้กำหนดยุทธศาสตร์และริเริ่มดำเนินการไว้ เช่น (๑) การปฏิรูปองค์การ การพัฒนาและสร้างผู้นำรุ่นใหม่ และ (๒) แผนงาน / โครงการที่เป็นแผนงานยุทธศาสตร์ที่ต้องดำเนินการให้มีความต่อเนื่อง ซึ่งต้องเป็นแผนงานที่คาดการณ์ได้ว่า การเปลี่ยนแปลงและผลกระทบในเชิงบวกที่จะเกิดขึ้น สามารถนำ สจล. ไปสู่สถาบันชั้นนำระดับโลกได้

(๓) สร้าง สจล. บนความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงแบบพลวัต แบ่งเป็นดังนี้

(๓.๑) สภาพแวดล้อมจากภายนอก เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลดลง ข้อกฎหมาย การบริหารจัดการภายใต้บริบทของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นโยบาย / ยุทธศาสตร์และการปฏิรูปของประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรูปแบบใหม่ที่เน้นวาระแห่งชาติ (Agenda) และมิติพื้นที่ (Area Based) การเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงหรือการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในบริบทโลก เป็นต้น

(๓.๒) สภาพแวดล้อมจากภายใน เช่น การทบทวนวิสัยทัศน์ของสถาบันที่ต้องการบรรลุเป้าหมายในปี ค.ศ. ๒๐๒๐ รวมทั้งการเป็น “เจ้าแห่งนวัตกรรม (The Master of Innovation)” การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาชุมชน สังคม อุตสาหกรรม และต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า โครงสร้างพื้นฐานของสถาบัน เพื่อเอื้ออำนวยต่อการจัดการเรียนการสอนและยกระดับคุณภาพชีวิตของนักศึกษา และการพัฒนาบุคลากร / การพัฒนาและสร้างผู้นำรุ่นใหม่ เป็นต้น

ในการดำเนินการยกร่าง (Term of Reference = TOR) นโยบายและทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคต คณะอนุกรรมการฯ ได้แสดงความคิดเห็นไว้หลากหลาย ซึ่งหากนำความคิดเห็นหรือรายละเอียดเหล่านั้นมาทั้งหมด จะเป็นการชี้้นำ จึงได้ให้กรอบความคิดเห็นแบบกว้าง ๆ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีที่จะเข้ามาสานต่อภารกิจได้แสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการอย่างเต็มความรู้ความสามารถ และสามารถตรวจสอบได้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีให้ความสนใจในเรื่องใดบ้าง

๒) รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน และผู้ช่วยเลขาธิการคณะอนุกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) นำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบัน ดังนี้

ตามที่ประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดนโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมพิจารณา กำหนดนโยบาย ทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคตเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสรุปแนวทางการกำหนดนโยบาย ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑) การสร้างความสมดุลระหว่างวิสัยทัศน์และบริบทในการพัฒนาประเทศ

ทิศทางการบริหารงานของผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งอธิการบดียังคงมุ่งเน้นให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑ ใน ๑๐ ของภูมิภาคอาเซียน แต่ต้องมียุทธศาสตร์หรือแผนการดำเนินงานที่ตอบโจทย์ประเทศด้วย เช่น นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นต้น โดยบริหาร

ทั้งสองส่วนควบคู่กันไปอย่างสมดุล ไม่มุ่งเน้นด้านใดเพียงด้านเดียว เป็นการพัฒนาสถาบันและประยุกต์องค์ความรู้เพื่อพัฒนาประเทศ

๒) สานต่อภารกิจ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ในปีค.ศ. ๒๐๑๙ สถาบันได้รับการจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings ในอันดับที่ ๑,๐๐๐+ ของระดับโลก กลุ่มอันดับที่ ๗ ของอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๓ ของประเทศ การจัดอันดับโดย Times Higher Education World University Rankings (ASIA) ได้รับการจัดอันดับ ๒๐๑ - ๒๕๐ ของเอเชีย กลุ่มอันดับที่ ๑๕ ของภูมิภาคอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๕ ของประเทศ และจากการจำแนกตามด้าน พบว่า สถาบันเป็นอันดับที่ ๑ ในด้าน Industry Income และด้าน Research Outputs อันดับที่ ๑๐ ด้าน Teaching (การผลิตบัณฑิต) และด้าน Citations ที่อยู่ในอันดับที่ต่ำ และการจัดอันดับโดย QS World University Rankings (ASIA) ได้รับการจัดอันดับ ๒๕๑ - ๒๖๐ ของเอเชีย กลุ่มอันดับที่ ๔๔ ของอาเซียน และกลุ่มอันดับที่ ๕ ของประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาสถาบันในช่วง ๔ ปีข้างหน้า ได้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีความยั่งยืนสืบไป คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่าต้องสานต่อภารกิจดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย / วิสัยทัศน์ของสถาบัน “เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑ ใน ๑๐ ของภูมิภาคอาเซียน ในปี ค.ศ. ๒๐๒๐” และเป็นที่ ๑ ของประเทศด้าน Industry Income และด้าน Research Outputs และอันดับที่ ๑ ใน ๕ ด้าน Teaching (การผลิตบัณฑิต) และด้าน Citations โดยกำหนดภารกิจหลักออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการศึกษา (Education Impacts)

พัฒนาด้านการเรียนการสอนที่ดำเนินการผ่านหลักสูตรหรือโครงการหรือกิจกรรมที่มีผลต่อการผลิตกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศ และการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น หลักสูตรที่ต้องการผู้เรียน จากบุคลากรที่ทำงานแล้ว และจบใหม่ แบบ Upskill Reskill และ Multi-skill เป็นต้น

๒) ด้านการวิจัย (Academic Impacts)

พัฒนาด้านงานวิจัยที่เน้นผลงานในเชิงสร้างสรรค์ องค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ เพื่อแก้ปัญหาและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม โดยสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถแก้ปัญหาประเทศ หรือตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม

๓) ด้านการตอบโจทยภาคอุตสาหกรรม (Industrial Impacts)

พัฒนาด้านบริการวิชาการที่ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนา หรือร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เช่น จำนวนความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ เป็นต้น

๔) ด้านสังคม (Social Impacts)

เป็นผลกระทบด้านสังคมและการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยใช้เทคโนโลยี เพื่อแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม และเผยแพร่ สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เป็นต้น

นอกจากนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีต้องให้ความสำคัญต่อบัณฑิตพื้นฐานด้านการเรียนการสอน เช่น ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์การเรียนต่าง ๆ เป็นต้น และต้องพัฒนาด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมภายในสถาบัน โดยดำเนินงานต่อเนื่องตามผังแม่บทสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) สร้าง สจล. บนความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงแบบพลวัต

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีต้องแสดงถึงความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต่อยอดในการพัฒนาสถาบันไปสู่ “ความเป็นสถาบันชั้นนำ ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว” เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพท่ามกลางสภาวะการแข่งขันและความท้าทายซึ่งมหาวิทยาลัยในประเทศไทยถูกคาดหวังให้เป็นผู้นำการพัฒนาระประเทศ ดังนี้

๑) สถาบันมีหน้าที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ โดยการผลิตบัณฑิตที่สามารถสร้างงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

๒) สถาบันต้องเป็นผู้นำในการพัฒนาประเทศโดยใช้การวิจัยและพัฒนา จัดทำข้อเสนอโครงการหรือดำเนินโครงการตามแผนบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม โดยสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๓) สถาบันต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ โดยการจัดทำข้อเสนอโครงการและดำเนินโครงการตามแผนงานบูรณาการในระดับภูมิภาคและจังหวัด ซึ่งขณะนี้สถาบันกำลังดำเนินโครงการพัฒนากลุ่มภาคกลางตอนบน

บริบทของมหาวิทยาลัยใน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑) เสริมสร้างพื้นฐานของการพัฒนากำลังคนของประเทศ

๒) ขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าตามนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐบาลมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑) สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒.๒) ลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม

นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาว่าการจัดอันดับ Ranking ยังมีความสำคัญ เนื่องจากตัวชี้วัดบางตัวสามารถนำมาพัฒนาสถาบันและพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศตามบริบทของโลกได้ และผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดีต้องมีความสามารถในการบริหารงบประมาณสำหรับพัฒนาสถาบัน ซึ่งในอนาคตอัตราส่วนระหว่างเงินรายได้ ต่อ งบประมาณแผ่นดิน จะเปลี่ยนเป็นร้อยละ ๓๐ : ๓๐

ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะ / ข้อสังเกต เพื่อนำไปเป็นองค์ประกอบหรือข้อคำถามสำหรับการดำเนินการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

๑. การผลิต / พัฒนากำลังคน ให้มีการปลูกฝังความฉลาดทางการคิด การคำนวณ การใช้เหตุผล และการเชื่อมโยง ปลูกฝังความฉลาดทางอารมณ์ และจัดกิจกรรมเพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง รวมทั้งเพิ่มกิจกรรมหรือจัดหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านรู้รักสามัคคี ด้านความรับผิดชอบ ด้านความเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ ภายใน ๒ ปีแรก ซึ่งจะเป็นเอกลักษณ์ของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจาก สจล. คือ “เก่ง ดี มีความสุข สุขภาพแข็งแรง มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถทำงานร่วมกับคนอื่นได้ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรมให้การยอมรับ”

๒. ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าใจหลักการทางศาสนาตามที่ตนนับถือ หรืออาจจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีที่ดีต่อกันในหมู่นักศึกษา หากสามารถดำเนินการเป็นรูปธรรมได้ จะทำให้นักศึกษาสามารถปรับตัวและมีแนวความคิดที่เป็นระบบ สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ หรือจัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง สจล. กับองค์กรต่าง ๆ ซึ่งส่งผลให้อาจารย์กับนักศึกษามีความสัมพันธ์ระหว่างกันอย่างใกล้ชิด ทำให้ได้รับประโยชน์และสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะคุณธรรมและจริยธรรมทางวิชาการ เช่น การขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น หากการดำเนินการในเรื่องการมีคุณธรรม จริยธรรมในวงวิชาการไม่เป็นไปตามที่กำหนด อาจส่งผลกระทบต่อสังคมด้านอื่น ๆ ตามมาในภายหลังได้

๔. ในการผลิตกำลังคนหรือนักศึกษา สถาบันต้องกำหนดยุทธศาสตร์หรือกำหนดแผน / ทิศทางการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาอย่างชัดเจน เพื่อให้นักศึกษาได้มีความรู้ / ประสบการณ์จาก สจล. โดยกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับแผน / ทิศทางตามที่กำหนด ซึ่งสถาบันจะต้องกำหนด / สร้างวิธีการให้มีความชัดเจน เพื่อให้นักศึกษาได้ไปสู่เส้นทางตามความถนัดของตน

๕. ให้ความสำคัญกับการผลิตกำลังคนระดับบัณฑิตศึกษามากขึ้น และการทำงานวิจัยเพื่อตอบสนองภาคอุตสาหกรรม โดยทำวิจัยพื้นฐานควบคู่ไปด้วย เนื่องจากการผลิตกำลังคนระดับบัณฑิตศึกษา และการนำข้อมูลผลงานวิจัยไปอ้างอิงของ สจล. ไม่ติดอันดับ ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ

อธิการบดีคนใหม่จะต้องให้ความสำคัญกับทั้ง ๒ ด้าน ซึ่งจะส่งผลให้ได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลกในอันดับที่ดีขึ้นต่อไป

๖. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของนักศึกษาที่ดีขึ้น และสร้างหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของผู้เรียน ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นการตอบสนองและดึงดูดให้ผู้ที่ทำงานแล้วเข้ามาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๗. ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาเข้าถึงข่าวสาร และข้อมูลที่ทันสมัย ซึ่งต้องใช้อย่างเหมาะสม พอดีและพอควร เพื่อเป็นอุปกรณ์หรือเครื่องมือ สำหรับช่วยในการเรียนการสอน หากนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมแล้ว จะช่วยสร้างไว้ซึ่งระบบความสัมพันธ์ / ความรู้สึก / บทบาท ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาได้

ภายหลังจากที่คณะกรรมการสภาสถาบันได้มีข้อเสนอแนะ / ข้อสังเกตในข้างต้นแล้ว ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดี ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีคงเหลืออีกไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงด้วยเหตุอื่นนอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- ๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันคัดเลือก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- ๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน นายกสมาคมศิษย์เก่า สจล. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- ๔) กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงาน และผู้แทนพนักงานสถาบัน ตามมาตรา ๒๐ (๔) เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีเป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่องกับการดำรงตำแหน่งของศาสตราจารย์ ดร.สุชัยวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมสภาสถาบัน จึงเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี โดยที่ประชุมฯ ได้พิจารณามอบ ดร.คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา อุปนายกสภาสถาบัน

เป็นประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี และมอบประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณา คัดเลือกกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี ซึ่งประธาน กรรมการสรรหาอธิการบดี ได้พิจารณาแล้วขอเสนอกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) นางสาวมัณฑนา ปิยะมาดา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายศิวัช แสงมณี กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) นายสรารุช เบญจกุล กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม

๑. ให้ความเห็นชอบ “นโยบายและทิศทางของสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังที่ต้องการในอนาคต” และ “แนวทางในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี” ตามที่เสนอ โดยมอบ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีนำไปใช้เป็นแนวทางประกอบการสรรหา อธิการบดีต่อไป
๒. มอบคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ พร้อมทั้งให้นำข้อเสนอแนะ / ข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภาสถาบัน ไปเป็นองค์ประกอบหรือข้อคำถาม ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาอธิการบดี
๓. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามองค์ประกอบข้อ ๕ ของข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบด้วยบุคคลที่มีรายนาม ดังต่อไปนี้
 - ๑) ดร.คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา เป็นประธานกรรมการ อุปนายกสภาสถาบัน
 - ๒) นางสาวมัณฑนา ปิยะมาดา เป็นกรรมการ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
 - ๓) นายศิวัช แสงมณี เป็นกรรมการ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ
 - ๔) นายสรารุช เบญจกุล เป็นกรรมการ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

- ๕) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง (ดร.จรรุญเดช เจนจรัสสกุล)
- ๖) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์นิษฐ์ ขวัญพุกภัย)
- ๗) นายกสภามาศิษย์เก่า สจล. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง (นายสิทธิ ภาณุพัฒน์พงศ์)
- ๘) กรรมการสภาสถาบันโดยเลือกจากหัวหน้าส่วนงาน เป็นกรรมการ (รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี)
- ๙) กรรมการสภาสถาบันซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานสถาบัน เป็นกรรมการ (รองศาสตราจารย์ ดร.ทวีพล ชื้อสัตย์)

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วย-
เลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มกราคมตั้งตั้งเป็นต้นไป

ลงชื่อ

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน

เลขานุการสภาสถาบัน

มติสภาสถาบัน