

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเสนอพิจารณาแผนบริหารงานหรือแผนการปฏิบัติงานของอธิการบดี ปีที่สี่ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ขอเสนอที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนบริหารงานหรือแผนการปฏิบัติงานของอธิการบดี ปีที่สี่ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีเสนอ

โดยมีรายละเอียดดังนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฝอย รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน ได้รับมอบให้นำเสนอแผนบริหารงานหรือแผนการปฏิบัติงานของอธิการบดี ปีที่สี่ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) โดยมีข้อสรุปดังนี้

สืบเนื่องจากที่ประชุมสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติให้ความเห็นชอบวิธีการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ในปีที่สี่ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการบริหารงานของอธิการบดี ข้อ ๓.๑.๑ ๓.๑.๒ และข้อ ๔ อธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำเอกสาร (ร่าง) แผนบริหารงานหรือแผนการปฏิบัติงานของอธิการบดี ปีที่สี่ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) โดยคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารงานหรือแผนการปฏิบัติงานของอธิการบดี ปีที่สี่ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่นำเสนอ จึงขอเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยใน (ร่าง) แผนบริหารงานฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการจัดทำตามวิธีการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีในภาพรวม ๔ ปี ที่ต่อเนื่องกัน โดยแบ่งช่วงการบริหารงานเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

๑. ใน ๙๐ วันแรก เป็นช่วงของการฟื้นศรัทธา จากที่สถาบันประสบปัญหาวิกฤตด้านการเงิน โดยใช้กลยุทธ์ ๔ มหัตถจริย ได้แก่ แคมเปญ I Love KMITL, แก้ววิกฤตศรัทธาภายใน ๙๐ วัน, รับปริญญาในแผ่นดินแม่ครั้งแรกใน ๓๗ ปี, ยก Skywalk ท่อนแรกจนท่อนสุดท้ายสำเร็จ, เข้าถึงคนทุกระดับ โดยจัด Workshop from KMITL ONE to Transformation, ได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับโลกครั้งแรกในประวัติศาสตร์, สจล. ปลอดภัย และกำเนิดของคณะใหม่

รวมทั้งมีการใช้กลยุทธ์ KMITL Burning Platform ประกอบด้วย Leadership, Avenger Team Management แบ่งทีมบริหารเป็น ๒ สาย คือสายวิชาการ และสายบริหารทรัพยากรและบริการ และการทุ่มเทของผู้บริหารโดยผสมผสานรุ่นอาวุโส รุ่นกลางและดาวรุ่งรุ่นใหม่ มีการบริหารงานโดยใช้ข้อมูลทีวิเคราะห์จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง , มีการคิดแบบ Proactive และทำ External Management ที่ดี รวมทั้งมีการสื่อสาร (Communication) กับบุคลากรภายในสถาบันให้รับทราบข้อเท็จจริงที่ชัดเจน

๒. ในปีที่ ๒ - ๓ เป็นช่วงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง มีการปรับโครงสร้างการบริหารเป็น ๒ สาย คือ สายวิชาการ (PROVOST) และสายบริหารทรัพยากรและบริการ (SEVP), มีการจัดตั้งสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์, สร้างทีมตรวจสอบแบบมืออาชีพ, มีการวิเคราะห์การจัดสรรงบประมาณรูปแบบใหม่ (โครงการนอกอินทรี), มีการจ้างที่ปรึกษาชาวญี่ปุ่นเพื่อทำการวิเคราะห์สถาบัน ซึ่งขณะนี้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ เฟส และกำลังดำเนินการเฟส ๑ - ๓, มีการดำเนินการตามนโยบายการปฏิรูปองค์กรที่ได้นำเสนอสภาสถาบัน ๖ เรื่องเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ในปีที่ ๔ เป็นช่วงการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจัดทำโครงการ KMITL Transformation เพื่อปรับแก้ไขจุดด้อย และเสริมสร้างจุดแข็งของสถาบันให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งจะใช้กลยุทธ์การจัดสรรงบประมาณเป็นเครื่องมือในการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์ที่ทุกส่วนงานจะต้องจัดทำแผนงบประมาณระยะกลาง ระยะยาว ในลักษณะ Rolling Plan และกำหนด ๕ ปีข้างหน้าแห่งความสำเร็จที่ไปสู่ The Master of Innovation คือ

- ๑) หลักสูตรที่หลากหลาย (Diversified Program and Synergy Curriculum) เช่น โครงการ KOSEN - KMITL, หลักสูตรแพทย์ที่จำเป็นสำหรับโลกอนาคต, หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร เป็นต้น
- ๒) พันธมิตรที่แข็งแกร่ง (Strong Partnership both Academic and Industry) ทำความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ เช่น Utah State University, University of Georgia, University of Stuttgart เป็นต้น
- ๓) ดึงดูดคนเก่งจากต่างประเทศ (Attract Talents) โดยจัดทำโครงการ Academic Melting Pot เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่ดีพิมพ์และการอ้างอิง
- ๔) ความเป็นสากล (Go Globally) โดยได้รับการจัดอันดับจาก THE Rankings และ QS Rankings
- ๕) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี (Good Environment and Eco-System) โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม มีความร่มรื่น

โดยการบริหารงานทั้ง ๓ ช่วงดังกล่าว คือ สิ่งที่ยุทธการบดี และทีมบริหารได้ดำเนินการ และจะดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยในอนาคตจะมีการเปลี่ยนแปลงในลักษณะ Burning Platform

ที่ประชาคมต้องรับรู้ถึงสิ่งที่กำลังจะเกิดขึ้นกับตนเอง และได้วางแผนที่จะดำเนินงานต่อให้แล้วเสร็จในปีที่สี่ เพื่อจะขับเคลื่อน สจล. ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ได้

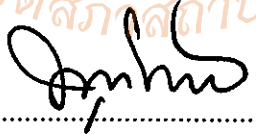
ทั้งนี้ ดร.คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา ประธานกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี และนายอนนต์ ลิริแสงทักษิณ กรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี รายงานที่ประชุมเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการได้สรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดีในระยะเวลาสี่ปี โดยแบ่งออกเป็นสามช่วง ตามที่ได้นำเสนอ เพื่อให้เห็นความชัดเจนถึงผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเกิดจากความร่วมมือของทุกส่วนงาน บุคลากร และนักศึกษา โดยสถาบันมุ่งเน้นให้ทุกคนมีความรู้สึกผูกพันกับสถาบัน (Engagement) ซึ่งทำให้เกิดความเป็นเจ้าของร่วมกัน (Ownership) รวมทั้งสภาสถาบันต้องมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้การบริหารงานของอธิการบดีประสบผลสำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้ต่อไป

ข้อเสนอแนะ / ข้อสังเกตของที่ประชุมสภาสถาบัน

ควรประเมินผลการดำเนินงานในเชิงพัฒนาภาพรวม ๔ ปี โดยให้ระบุตัวชี้วัดแบบเฉพาะ เช่น ด้านการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) ด้านการนำผลงานวิจัยไปอ้างอิง (Citation) หรือด้านจำนวนของบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น โดยเปรียบเทียบตั้งแต่ปีที่หนึ่งถึงปีที่สี่ เพื่อให้เห็นการพัฒนาที่ชัดเจน และมีความต่อเนื่อง รวมทั้งให้เปรียบเทียบว่า ภายหลังจากดำเนินงานตามแผนแล้วเสร็จ สถาบันสามารถลดค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเท่าใด

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติแผนบริหารงานหรือแผนการปฏิบัติงานของอธิการบดี ปีที่สี่ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีเสนอ
- ๒.ให้นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภาสถาบันไปพิจารณาดำเนินการ และรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสต่อไป

มติสภาสถาบัน


ลงชื่อ

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน

เลขานุการสภาสถาบัน