

มติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอสอนพิจารณารายงานการติดตามผลการบริหารงานของอธิการบดี

ขอสอนที่ประชุมสภาสถาบันเพื่อโปรดพิจารณารายงานการติดตามผลการบริหารงานของศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีนำเสนอ

ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๙ กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี จัดทำรายงานผลการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและสรุปความเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอต่อสภาสถาบัน และให้สภาสถาบันประชุมลับเพื่อพิจารณารายงานดังกล่าว ภายใน ๓๐ วัน นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาติดตามผลการบริหารงานของศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ เรียบร้อยแล้ว โดยจำแนกตามด้านการประเมินผลฯ ดังนี้

๑. ด้านสมรรถนะเชิงการจัดการ (Management Competency)
๒. ด้านการเสริมสร้างคุณค่าหลักขององค์กร
๓. ผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตามเอกสารประกอบที่นำเสนอ

โดยคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี มีข้อเสนอแนะและข้อห่วงใย ดังนี้

๑) ในการพิจารณาเลือกรูปแบบการจัดสรรงบประมาณแบบใหม่ (Corporate Model) ให้เสนอสถานการณ์ (Scenario) ที่มีหลายทางเลือก เช่น เริ่มพร้อมกันทุกส่วนงาน หรือจะเลือกเฉพาะบางส่วนงานเพื่อให้เห็นตัวอย่างความสำเร็จ และเปรียบเทียบข้อดี - ข้อเสีย ระหว่างรูปแบบการจัดสรรงบประมาณรูปแบบเดิม กับ รูปแบบ Corporate Model ต่อสภาสถาบัน รวมทั้งให้ศึกษาและจัดทำ Road Map และ Action Plan ของวิธีการดำเนินงาน (Implementation) ควบคู่ไปด้วย

๒) การที่จะดำเนินการเปลี่ยนแปลง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ สภาสถาบันต้องให้การสนับสนุนต่อผู้บริหารเพื่อให้มีความมั่นใจในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายความสำเร็จ จึงควรให้สภาสถาบันได้รับทราบความสำเร็จ ปัญหา-อุปสรรคเป็นระยะ ๆ

๓) ให้นำเสนอข้อมูลการรับนักศึกษาเข้าศึกษาในสถาบันและผลกระทบต่อสถาบัน ตามระบบ TCAS ต่อสภาสถาบัน

๔) ให้นำเสนอโครงการหลักสูตรพันธุ์ใหม่ (KNAST) รวมทั้งปัญหา - อุปสรรคในการดำเนินงาน และเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมสภาสถาบัน เพื่อรับทราบความคิดเห็น การชื่นชมและยกย่องจากสภาสถาบัน

ข้อเสนอแนะ / ข้อสังเกตของที่ประชุมสภาสถาบัน

๑. ในขณะที่อธิการบดีบริหารสถาบันโดยมุ่งไปข้างหน้า มีประเด็นที่ได้แถลงวิสัยทัศน์ไว้ต่อสภาสถาบัน ซึ่งดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามแผนการบริหารงานที่กำหนดไว้ จึงขอให้รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายโครงการ / กิจกรรม

๒. ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการผลิตบัณฑิต ควรให้ความรู้ควบคู่คุณธรรม เพื่อให้เป็น “คนดี และ คนเก่ง” และเป็นไปตามอัตลักษณ์ของสถาบัน คือ “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน”

๓. โครงการ KNAST เป็นโครงการที่สำคัญในการตอบโจทย์ของประเทศในเรื่องการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษา แต่ขอให้คำนึงถึงเรื่อง “การประกอบอาชีพของนักศึกษาหลังจากที่สำเร็จการศึกษาแล้ว โดยมีอัตราากำลังคนหรือตลาดแรงงานรองรับหรือไม่” ซึ่งควรมีการติดตามประเมินผลว่า สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม

๑. ให้ความเห็นชอบรายงานการติดตามผลการบริหารงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รอบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี นำเสนอ
๒. ให้นำข้อเสนอแนะ / ข้อสังเกตของที่ประชุมสภาสถาบัน ไปพิจารณา ดำเนินการและรายงานให้สภาสถาบันทราบต่อไป

ลงชื่อ

(อาจารย์พงศ์ทิพย์ อินทร์แก้ว)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน

เลขานุการสภาสถาบัน